

PRESUPUESTO RECOMENDADO 2021-22

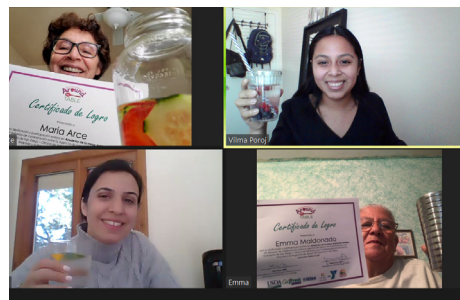
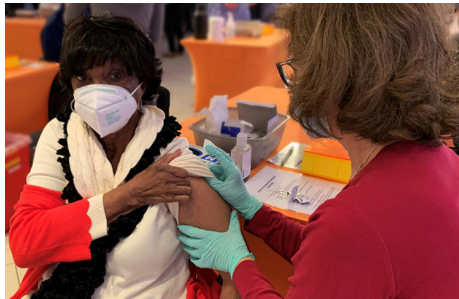
El presupuesto recomendado de la Oficina de Dirección Administrativa del condado está pensado por la gente y para la gente. Apoya el nuevo marco estratégico de la Junta de Supervisores para el futuro de nuestra región, un marco que se basa en la equidad y la justicia racial para asegurar que todas las personas de nuestra región tengan vidas saludables, seguras y prósperas.

Establece un enfoque nuevo para la salud pública, la transparencia gubernamental y las políticas y prioridades del condado e introduce cambios significativos en nuestra forma de operar y de priorizar los recursos.

El presupuesto recomendado para el año fiscal 2021-22 es de un total de \$7.03 mil millones, lo que representa un aumento de \$480.2 millones o del 7.3 % respecto del presupuesto adoptado durante el año fiscal anterior.




CONDADO DE SAN DIEGO




\$7.03 MIL
MILLONES
+7.3%

 **SALUD Y SERVICIOS HUMANOS**
\$2.7 MIL MILLONES
(+8.3%)

 **SEGURIDAD PÚBLICA**
\$2.2 MIL MILLONES
(+7.2%)

 **GOBIERNO GENERAL**
\$1.5 MIL MILLONES
(+12.1%)

 **USO DE SUELO Y MEDIO AMBIENTE**
\$0.6 MIL MILLONES*
(+7.2%)

* El presupuesto recomendado no incluye el Distrito de Control de Contaminación Atmosférica (Air Pollution Control District, APCD). A partir del 1 de marzo de 2021, el APCD se transfirió del Grupo de Uso de Suelo y Medio Ambiente (Land Use & Environment Group, LUEG) a una agencia independiente y los gastos de personal y presupuesto se eliminaron sin que se produzcan alteraciones en la prestación del servicio.

NUESTRO ENFOQUE



Modelo de colaboración para la diversidad y la inclusión

Comisión de Relaciones Humanas

Comisión de 31 miembros destinada a promover las relaciones humanas positivas, el respeto y la integridad de cada persona en el condado de San Diego.

HRC

Consejo Ejecutivo de Diversidad e Inclusión

Formado por líderes ejecutivos diversos que implementan la estrategia de diversidad e inclusión del condado con el objetivo de crear una cultura basada en la diversidad y la inclusión en el liderazgo empresarial.

D&I
EC

Unidad
de EDI

Unidad de Equidad, Diversidad e Inclusión

Su objetivo es integrar la equidad, la diversidad y la inclusión en la cultura del condado y actuar como guía interna en las siguientes áreas:

- Reclutamiento
- Contratación
- Desarrollo/avance profesional

OEC

Oficina de Ética y Cumplimiento

Departamento dedicado a fomentar una cultura de integridad; implementar el Código de Ética; promover la ética y el cumplimiento mediante la creación de políticas, programas y capacitaciones; y revisar las quejas por discriminación, fraude, derroche y abuso.

ERG

Oficina de Equidad y Justicia Racial

Destinada a fomentar la participación de la comunidad para lograr de forma conjunta un cambio transformador, duradero, estructural y sistémico en el gobierno del condado de San Diego.

OERJ

Grupos de Recursos para Empleados

El condado de San Diego tiene diez exitosos Grupos de Recursos para Empleados (Employee Resource Groups, ERG) que desempeñan un papel importante en relación con nuestro compromiso con la diversidad y la creación y el mantenimiento de un lugar de trabajo inclusivo. Los ERG ofrecen actividades de redes de contacto y desarrollo profesional, apoyan las iniciativas del condado y promueven la conciencia cultural.

Equidad,
diversidad e
inclusión

TOTAL DE PERSONAL POR GRUPO/AGENCIA

18,450.25 (+2.8%)

SALUD Y
SERVICIOS HUMANOS



7,083.5
(+4.6%)

SEGURIDAD
PÚBLICA



7,743.0
(+3.7%)

FINANZAS Y
GOBIERNO GENERAL



1,775.5
(+1.2%)

USO DE SUELO Y
MEDIO AMBIENTE



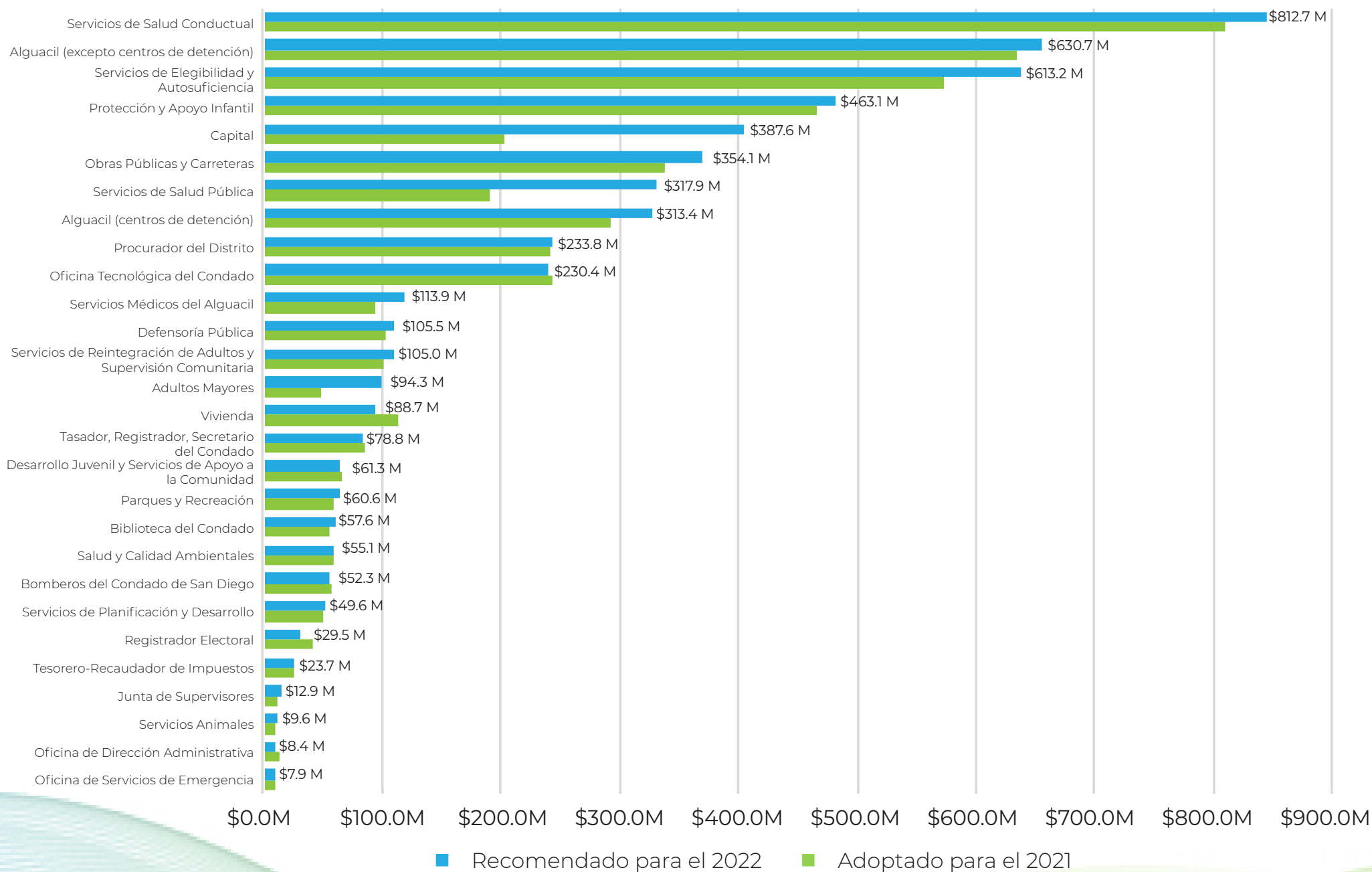
1,848.25*
(+3.1%)

*El presupuesto recomendado no incluye el Distrito de Control de Contaminación Atmosférica (Air Pollution Control District, APCD). A partir del 1 de marzo de 2021, el APCD se transfirió del Grupo de Uso de Suelo y Medio Ambiente (Land Use & Environment Group, LUEG) a una agencia independiente y los gastos de personal y presupuesto se eliminaron sin que se produzcan alteraciones en la prestación del servicio.



COMPARACIÓN DE PRESUPUESTOS DE DOS AÑOS PARA PROGRAMAS ESPECÍFICOS

Año fiscal 2021-22



APOYO A LAS POBLACIONES VULNERABLES



Apoyo a la infancia y a las familias

- Financiamiento de una nueva **Oficina de Inmigración y Asuntos de Refugiados**
- **20 nuevos puestos** para apoyar el programa **“Fostering Academic Success in Education”** (Promoción del Éxito Académico en la Educación) orientado a jóvenes que están en hogares de acogida
- **\$0.5 millones** para apoyar la iniciativa **“Uplift Boys and Men of Color”** (Apoyo a Niños y Hombres de Color) de la Oficina de Equidad y Justicia Racial orientada a eliminar las barreras para el éxito
- **166 puestos adicionales** para aumentar el acceso a servicios de redes de seguridad esenciales
- Aumento de **\$1 millón** para ampliar la **biblioteca digital del condado** y ofrecer un mayor acceso a materiales de enriquecimiento en una docena de idiomas



Indigencia

- Creación del **Departamento de Soluciones para la Indigencia y las Comunidades Equitativas** para avanzar en este problema complejo y coordinar recursos actuales y futuros
- Aumento de **\$2.5 millones** para **programas de coordinación de atención comunitaria** destinados a brindar asistencia y apoyo para la vivienda a veteranos, jóvenes y personas con un alto grado de necesidad
- La Junta de Supervisores ha creado un marco para los fondos de la **Ley del Plan de Rescate Estadounidense** y ha reservado **\$85 millones** para financiar servicios orientados a las personas sin hogar
- **19 puestos adicionales** para abordar la indigencia, incluidos equipos integrales, administración de casos y actividades de alcance comunitario



Salud conductual

- Aumento de **\$10 millones** para rediseñar los programas de los **Servicios de Salud Conductual**, reducir la proporción entre el personal y los clientes y mejorar los recursos móviles para alcance comunitario.
- Aumento de **\$7.4 millones** para **mejorar los servicios de estabilización ante crisis** y aumentar el acceso y la calidad
- Aumento de **\$6 millones** para asegurar que los clientes de salud conductual reciban el nivel de atención correcto y reducir el uso de las salas de emergencia
- **\$3.2 millones** para asignar **23 enfermeros** al Hospital Psiquiátrico del Condado de San Diego, que brinda servicios de estabilización ante crisis y servicios de salud conductual para pacientes internados a algunos de los residentes más vulnerables del condado de San Diego



RESPUESTA AL COVID-19 Y RECUPERACIÓN ECONÓMICA

\$226.9 millones para respuesta general que incluye:

- Programa “Test, Trace, Treat” (Prueba, Seguimiento y Tratamiento o “T3”) orientado a las iniciativas de vacunación y seguimiento
- Programa “Great Plates Delivered” (Entrega de Platos) que ofrece comidas a adultos mayores en riesgo



SEGURIDAD PÚBLICA Y REFORMA DEL SISTEMA DE JUSTICIA



\$10 millones

para crear Equipos Móviles de Respuesta ante Crisis en todo el condado como una alternativa al despacho de miembros de las fuerzas del orden público en casos en los que una persona tenga una crisis de salud conductual o de consumo de sustancias



Aumento de 141 puestos

en el Departamento del Alguacil para brindar atención médica y ampliar el acceso a la atención médica de las personas que están bajo custodia



\$3.8 millones

para One Safe Place: el Centro de Justicia Familiar del Norte del Condado, un centro de apoyo para sobrevivientes de traumas y sus familias



\$75 millones

para la fase 2 del nuevo **Campus de Transición Juvenil** que forma parte de la transformación del sistema de justicia juvenil



28 nuevos puestos en Defensoría Pública

para abordar el aumento en las responsabilidades de los casos y las necesidades de clientes con implicaciones inmigratorias, ampliar la Unidad de Transición de Defensa y brindar recursos posteriores a la condena mediante el programa “Fresh Start” (Comienzo Nuevo)



\$18.1 millones

para la Estación de Bomberos de East Mesa orientados a mejorar las capacidades de respuesta ante incendios y emergencias





CAMBIO CLIMÁTICO Y PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL



\$41.2 millones

para proteger las vías fluviales y las costas

- **\$39.7 millones** para evitar que la contaminación de los desagües pluviales llegue al océano
- **\$1 millón** para hacer pruebas de calidad del agua en 46 playas
- **\$0.5 millones** para evitar que las sustancias contaminantes de los emprendimientos agrícolas comerciales no ingresen al sistema de drenaje pluvial



\$13 millones para añadir al menos **500 acres** de espacios verdes, proteger los recursos naturales y conservar los terrenos agrícolas



\$2.4 millones para construcciones ecológicas, exenciones de tasas de permisos de energía solar y otros incentivos para proyectos de energía renovable



Nuevo Plan de acción climática para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los desechos

ACCESIBILIDAD Y ASEQUIBILIDAD DE VIVIENDAS



\$107 millones

para apoyar la asistencia de alquileres mediante el **Programa de Asistencia de Alquiler de Emergencia**



Aumento de **\$0.5 millones** que permite contar con un financiamiento total de **\$2.7 millones** para promover el desarrollo de **unidades de vivienda accesorias**, otorgar exenciones de tasas de permisos e impacto y ofrecer planos preaprobados para ahorrar tiempo y costos



Aumento de **\$0.4 millones** para el **programa de apoyo a la vivienda "CalWORKs"** destinado a ayudar a familias necesitadas a encontrar y conservar una vivienda permanente



¡- MEJORAS -!

DE CAPITAL

21-22

El presupuesto para capital del año fiscal 2021-22 es de \$279.6 millones e incluye \$8.8 millones para el fondo de desarrollo Edgemoor, lo que representa un aumento neto de \$149.8 millones o del 115.5 % respecto del presupuesto adoptado para el año fiscal 2020-21.



\$75 millones
para la fase 2 del
nuevo **Campus de
Transición Juvenil**
(conocido
anteriormente como
“Campus de Justicia
Juvenil de San Diego”)



\$21 millones
para la nueva
biblioteca Casa De
Oro y **\$3 millones**
para la sala
comunitaria de la
biblioteca de Julian



**\$18.1
millones**
para la nueva
**Estación de
Bomberos n.º
38 de East Otay
Mesa**



\$10.1 millones
para el nuevo
**refugio animal del
condado de San
Diego**



**+ de \$70
millones**
para proyectos de
parques del condado,
incluidos los siguientes:

- Parque nuevo en Calavo
- Área de recreación activa en el parque Waterfront
- Jardín comunitario del parque regional Otay Valley
- Mejoras al área de descanso y al sistema de senderos de New Sage Hill
- Mejoras al parque Felicita County



BUDGET.SANDIEGOCOUNTY.GOV



CONDADO DE SAN DIEGO