



# County of San Diego

## 劳工标准与执法办公室

### 劳工家庭条例

#### 县属租赁物业工作员工须知

圣迭戈县劳工标准与执法办公室 (OLSE) 执行的《圣迭戈县劳工家庭条例》保护您在雇主从圣迭戈县租赁的县属物业工作时免受不当工资标准和恶劣的工作条件的影响。

自 2022 年 4 月 1 日<sup>1</sup>起，圣迭戈县县属物业的各级新承租人、续租人或实质性修改与县租约的承租人、其分租承租人或获许使用者在使用县属租赁物业时必须确保：

1. **现行工资**：如果合同价值超过 1 百万美元，则付给在县属租赁物业中从事建设项目工作的员工和订约人的工资不得低于加州劳资关系部规定的现行工资率（如果有）。现行工资必须在项目开始时支付，而不仅仅是在达到 1 百万美元门槛时支付。

**如果县属物业的承租人或其分租承租人或获许使用者为了避免《劳工家庭条例》中 1 百万美元的门槛要求而分割工作，即视为违反本条例。**

2. **熟练劳动力**：如果合同价值为以下金额，则必须使用熟练且经过培训的劳动力<sup>2</sup> 来完成在县属租赁物业中的任何建设项目：
  - i. 超过 1 百万美元；或
  - ii. 超过 25,000 美元且所有工作均由学徒工完成
3. **工作环境**：确保位于县属物业中的所有设施和条件均符合该县颁布的任何条例或董事会的工作环境管理政策的要求。
4. **带薪病假**：员工每工作 30 小时为其提供 1 小时带薪病假，为因下列原因缺勤的员工提供带薪病假，用于照顾自己或家人，每年应计上限不少于 48 小时：
  - 精神或身体疾病、受伤或健康状况；
  - 需要对精神或身体疾病、受伤或健康状况进行医疗诊断、护理或治疗；

<sup>1</sup>当承租人在 2022 年 4 月 1 日之后与圣迭戈县签订任何新协议时，或在 2022 年 4 月 1 日之后对现有协议进行任何延期修订之后，《劳工家庭条例》的要求适用。[《圣迭戈县行政法规》第 73.12 \(b\) 节。](#)

<sup>2</sup>《公共契约法规》第 2601(d) 节。



## County of San Diego

- 需要进行预防保健；为恢复身体或心理伤害或因家庭暴力、性侵犯或跟踪造成的残疾而需要医疗；
- 因家庭暴力、性侵犯或跟踪而需要从受害者服务组织获得医疗服务或心理或其他咨询；
- 因家庭暴力、性侵犯或跟踪而需要搬迁或确保现有住所的安全；
- 需要获得法律服务，包括准备或参与任何与家庭暴力、性侵犯或跟踪有关或由此产生的民事或刑事法律诉讼。

5. **不报复**：雇主不得因员工对雇佣条款和条件提出担忧而歧视、解雇、骚扰或采取任何不利行动、或以其他方式报复员工。

6. **报告违规**：圣迭戈县劳工标准与执法办公室将进行申诉调查，并执行《劳工家庭条例》中的违规条例。

### 提起申诉

《劳工家庭条例》中规定了对违反本条例的承包商或分包商的民事处罚、传唤和合同补救措施。

如果您认为您根据《劳工家庭条例》享有的权利受到侵犯，或者您因在县有租赁房产中工作时对雇佣条款和条件提出担忧而受到雇主的骚扰或报复，请向圣迭戈县劳工标准与执法办公室提起申诉。

**如要提起申诉，请联系：**

圣迭戈县劳工标准与执法办公室

电话：(619) 531-5129

通讯地址：

San Diego County Office of Labor Standards and Enforcement  
1600 Pacific Highway, Room 452  
San Diego, CA 92101

网址：<https://www.sandiegocounty.gov/OLSE>

电子邮箱：[olse@sdcounty.ca.gov](mailto:olse@sdcounty.ca.gov)