



County of San Diego

劳工标准与执法办公室

劳工家庭条例

圣迭戈县建设项目员工须知

圣迭戈县劳工标准与执法办公室 (OLSE) 执行的《圣迭戈县劳工家庭条例》保护您在圣迭戈县发包的建设项目中免受不当工资标准和恶劣的工作条件的影响。

自 2022 年 4 月 1 日起, (各级) 承包商和分包商在施工由圣迭戈县发包的合同价值超过 1 百万美元或 25,000 美元且所有工作均由学徒工¹完成的建设项目时必须确保:

- 1. 熟练劳动力:** 在项目完成过程中, 必须使用熟练且经过培训的劳动力²;
- 2. 带薪病假:** 员工每工作 30 小时为其提供 1 小时带薪病假, 为因下列原因缺勤的员工提供带薪病假, 用于照顾自己或家人, 每年应计上限不少于 48 小时:
 - 精神或身体疾病、受伤或健康状况;
 - 需要对精神或身体疾病、受伤或健康状况进行医疗诊断、护理或治疗;
 - 需要进行预防保健; 为恢复身体或心理伤害或因家庭暴力、性侵犯或跟踪造成的残疾而需要医疗;
 - 因家庭暴力、性侵犯或跟踪而需要从受害者服务组织获得医疗服务或心理或其他咨询;
 - 因家庭暴力、性侵犯或跟踪而需要搬迁或确保现有住所的安全;
 - 需要获得法律服务, 包括准备或参与任何与家庭暴力、性侵犯或跟踪有关或由此产生的民事或刑事法律诉讼。
- 3. 不报复:** 雇主不得因员工对雇佣条款和条件提出担忧而歧视、解雇、骚扰或采取任何不利行动、或以其他方式报复员工。
- 4. 报告违规:** 圣迭戈县劳工标准与执法办公室将进行申诉调查, 并执行《劳工家庭条例》中的违规条例。

¹ [《公共契约法规》第 2601 节。](#)

² [《公共契约法规》第 2601\(d\) 节。](#)



County of San Diego

提起申诉

《劳工家庭条例》中规定了对违反本条例的承包商或分包商的民事处罚、传唤和合同补救措施。如果您认为您根据《劳工家庭条例》享有的权利受到侵犯，或者您因在县属租赁物业工作时对雇佣条款和条件提出担忧而受到雇主的骚扰或报复，请向圣迭戈县劳工标准与执法办公室提起申诉。

如要提起申诉，请联系：

圣迭戈县劳工标准与执法办公室

电话：(619) 531-5129

通讯地址：

San Diego County Office of Labor Standards and Enforcement
1600 Pacific Highway, Room 452
San Diego, CA 92101

网址：<https://www.sandiegocounty.gov/OLSE>

电子邮箱：olse@sdcounty.ca.gov