



County of San Diego

مكتب معايير العمل والإنفاذ

مرسوم الأسر العاملة

إخطار مُقدم إلى العاملين في المشاريع الإنشائية بمقاطعة سان دييغو

يوفر لك مرسوم الأسر العاملة في مقاطعة سان دييغو، الذي يُطبقه مكتب معايير العمل والإنفاذ في مقاطعة سان دييغو، الحماية من معدلات الأجر غير الصحيحة وظروف العمل السيئة في المشاريع الإنشائية الممنوحة من جانب مقاطعة سان دييغو. واعتبارًا من 1 نيسان/أبريل 2022، يتعين على المقاولين والمقاولين من الباطن (في أي مستوى) الذين يقومون بالأعمال الإنشائية وفقًا لعقد ممنوح من مقاطعة سان دييغو تزيد قيمته عن مليون دولار أمريكي أو يتجاوز 25000 دولار أمريكي حيث يتم تنفيذ جميع الأعمال من جانب مهنة قابلة للتلمذة¹، التأكد مما يلي:

1. **قوة عاملة ماهرة:** يجب استخدام قوة عاملة ماهرة ومدربة² لإكمال المشروع،
2. **إجازة مرضية مدفوعة الأجر:** تزويد الموظفين بساعة واحدة للوقت المرضي مدفوع الأجر مقابل كل 30 ساعة عمل، مع حد أقصى للاستحقاق لا يقل عن 48 ساعة في السنة للاعتناء بنفسك أو بأفراد أسرتك في حالة الغياب بسبب أي مما يلي:
 - المرض العقلي أو الجسدي، أو الإصابة، أو المعاناة من حالة صحية.
 - الحاجة إلى تشخيص أو رعاية أو علاج طبي لمرض عقلي أو جسدي، أو إصابة، أو حالة صحية.
 - الحاجة إلى الرعاية الطبية الوقائية، أو العناية الطبية اللازمة للتعافي من إصابة أو إعاقة جسدية أو نفسية جراء التعرض لعنف منزلي أو اعتداء جنسي أو ملاحقة.
 - الحاجة إلى الحصول على خدمات من منظمة لخدمات الضحايا أو استشارة نفسية أو غيرها من الاستشارات جراء التعرض لعنف منزلي، أو اعتداء جنسي، أو ملاحقة.
 - الحاجة إلى الانتقال إلى مكان آخر أو تأمين مسكن موجود بالفعل جراء التعرض لعنف منزلي، أو اعتداء جنسي، أو ملاحقة.
 - الحاجة إلى تلقي خدمات قانونية، وتشمل الاستعداد أو المشاركة في أي دعوى قانونية مدنية أو جنائية تتعلق بالتعرض لعنف منزلي، أو اعتداء جنسي، أو ملاحقة أو ناتجة عنها.
3. **عدم وجود أعمال انتقامية:** يتعين على أصحاب العمل عدم ممارسة التمييز عليك أو فصلك عن العمل أو مضايقتك أو اتخاذ أي إجراء سلبي أو الانتقام بطريقة أخرى منك بسبب إفصاحك عن مخاوف حول شروط وأحكام التوظيف.
4. **الإبلاغ عن المخالفات:** سيقوم مكتب معايير العمل والإنفاذ في مقاطعة سان دييغو بالتحقيق في شكاوك وتطبيق انتهاكات مرسوم الأسر العاملة.

¹ الجزء 2601 من قانون العقود العامة.

² الجزء 2601(د) من قانون العقود العامة.



County of San Diego

تقديم شكوى

ينص مرسوم الأسر العاملة على كل من العقوبات المدنية والتنويهات وسبل الإنصاف التعاقدية ضد أي مقاول أو مقاول من الباطن ينتهك هذا المرسوم. إذا كنت تعتقد أنه قد تم انتهاك حقوقك بموجب مرسوم الأسر العاملة، أو تمت مضايقتك أو الانتقام منك من قبل صاحب عملك جراء إثارتك لمخاوف حول شروط وأحكام التوظيف بينما تعمل في ممتلكات مؤجرة مملوكة للمقاطعة، فقم بتقديم شكوى إلى مكتب معايير العمل والإنفاذ في مقاطعة سان دييغو.

لتقديم شكوى، يرجى التواصل مع:

مكتب معايير العمل والإنفاذ في مقاطعة سان دييغو،
رقم الهاتف: (619) 531-5129

العنوان البريدي:

San Diego County Office of Labor Standards and Enforcement
1600 Pacific Highway, Room 452
San Diego, CA 92101

<https://www.sandiegocounty.gov/OLSE>
olse@sdcounty.ca.gov

الموقع الإلكتروني:
البريد الإلكتروني: