

الأسئلة الشائعة عن حق الطريق الصحيح



أعمال التحكم في حركة المرور بخصوص حق الطريق خطيرة!

من الضروري أن تعمل الاستثمارات على زيادة سلامة الموظفين والسلامة العامة وأن يتم تنفيذ الأعمال من قبل قوى عاملة مدربة تدريباً جيداً وتتلقى أجوراً تجتذب الموظفين ذوي المهارة العالية وتساعد في تعزيز مجتمعات فعالة مكتفية ذاتياً.

في 14 سبتمبر 2022، وجه مجلس المشرفين (Board of Supervisors) المدير الإداري إلى إعداد وتقديم مرسوماً يقنن الحد الأدنى للأجور للعاملين ضمن التحكم في حركة المرور، بما يشمل مراقبي الموظفين وغيرهم من الموظفين الميدانيين الضروريين للتحكم في حركة المرور العاملين في الطرق الخاضعة للصيانة ضمن مقاطعة San Diego التي تقدم أجوراً تساوي أو تزيد على الأجر السائد الذي حددته إدارة العلاقات الصناعية بكاليفورنيا (Department of Industrial Relations in the State of California) بخصوص التحكم في حركة المرور ضمن مشروعات الأشغال العامة، وذلك وفق نوع العمل وموقع المشروع.

1 ما اختصاص مرسوم حق الطريق؟

يتطلب دفع الأجر السائد مقابل جميع أعمال التحكم في حركة المرور التي يتولاها موظفي التحكم في حركة المرور العاملين في الطرق الخاضعة للصيانة من قبل مقاطعة San Diego، سواءً وفق تصريح أم دون تصريح.

2 كم يبلغ الأجر السائد الحالي لموظفي التحكم في حركة المرور؟

متوسط الأجر السائد* لأعمال التشييد والبناء ضمن التحكم في حركة المرور - 62.80 دولاراً²
متوسط الأجر السائد* لأعمال التشييد الهندسي ضمن التحكم في حركة المرور - 64.04 دولاراً³

3 على من ينطبق ذلك؟

يسري على جميع موظفي التحكم في حركة المرور: أي شخص يشارك في إيقاف حركة المرور أو إبطائها أو توجيهها ضمن موقع بناء أو جزء آخر من طريق سريع معرض لاضطراب في حركة السير، بما يشمل مشرفي الموظفين والموظفين الميدانيين الآخرين الضروريين للتحكم في حركة المرور العاملين في الطرق الخاضعة للصيانة ضمن مقاطعة San Diego.

4 متى يدخل المرسوم حيز التنفيذ؟

يجب على أي تصاريح أو موافقات صادرة عن مقاطعة San Diego بعد 10 مارس لتنفيذ أعمال ضمن طريق سريع تتطلب تعيين موظف اختصاصه التحكم في حركة المرور، أن تمثل لهذا المرسوم.

5 ما الذي لا يسري عليه هذا المرسوم؟

لا تسري متوسطات الأجر السائد ضمن أعمال التحكم في حركة المرور على المشروعات الصغيرة التي تشمل:

- منزل أسرة واحدة؛
- أو الفعاليات تحت رعاية مؤسسة غير هادفة للربح وتستخدم طرريقاً سريعاً لمدة لا تزيد على يوم واحد؛ أو
- أي مشروع يكلف أقل من 1000 دولار

6 ما عقوبة عدم دفع الأجر السائد إلى موظفي التحكم في حركة المرور؟

يجوز، على سبيل المثال لا الحصر، معالجة أي إخفاق بخصوص دفع الأجر المطلوب من قبل نائب مدير مكتب معايير العمل والإنفاذ (Office of Labor Standards and Enforcement). يمكن أن تشمل وسائل المعالجة: الاقتباس، العقوبة المدنية، التعويض الجزري (لا يقتصر ذلك على أمر إيقاف العمل).

7 كيف يمكن للموظف التقدم بشكوى ضد جهة عمله إذا كان يعتقد أنه لم يتلق الأجر السائد؟

إذا كنت تعتقد أن حقوقك بموجب مرسوم حق الطريق (Right-of-Way Done Right) تم انتهاكها، فيمكنك تقديم شكوى إلى مكتب معايير العمل والإنفاذ (San Diego County OLSE) التابع لمقاطعة San Diego من خلال زيارة www.sandiegocounty.gov/content/sdc/OLSE.html أو عن طريق الاتصال بمكتبنا على (619) 5129-531.

8 ماذا لو كنت جهة عمل ولا تزال لدي أسئلة؟

فضلاً اتصل بإدارة الأشغال العامة (Department of Public Works) في مقاطعة San Diego على (858) 3850-694 لمزيد من المعلومات.

¹ يحدد مدير إدارة العلاقات الصناعية بكاليفورنيا المتوسط العام السائد لأجور اليومية لمهنة بعينها أو فئة محددة أو نوع موظفين معين وفق المنطقة الجغرافية. في المعتاد، تُصدر القرارات العامة مرتين سنوياً في 22 فبراير و 22 أغسطس.

² متوسط الأجر السائد هو إجمالي كل ما يلي = 37.68 دولاراً (المتوسط الأساسي لأجر الساعة الواحدة) + 8.75 دولاراً (الصحة والرعاية) + 9.99 دولاراً (اللمش التقاعدي) + 5.20 دولاراً (الإجازات والمطلات) + 0.70 دولار (التدريب) + 0.48 دولار ("نفقات أخرى") = 62.80 دولاراً

³ متوسط الأجر السائد هو إجمالي كل ما يلي = 38.80 دولاراً (المتوسط الأساسي لأجر الساعة الواحدة) + 8.75 دولاراً (الصحة والرعاية) + 9.99 دولاراً (اللمش التقاعدي) + 3.00 دولارات (الإجازات والمطلات) + 0.70 دولار (التدريب) + 2.80 دولار ("نفقات أخرى") = 64.04 دولاراً

* اتفاقيات العمل المتوافقة مع المتوسطات المعتمدة حالياً من قبل إدارة العلاقات الصناعية (Department of Industrial Relations, DIR) بخصوص نطاق العمل بما يشمل أعمال التحكم في حركة المرور، متوافقة مع هذا المرسوم أيضاً.