

MGA MADALAS ITANONG SA TAMANG PAGGAWA NG RIGHT-OF-WAY

MAPANGANIB ANG TRABAHO SA PAGKONTROL NG TRAPIKO SA RIGHT-OF-WAY!

Mahalagang mapakinabangan ng mga pamumuhunan ang kaligtasan ng manggagawa at publiko at naginagawa ang trabaho ng workforce na sinanay nang husto at binabayaran ng sahod na umaakit sa mga manggagawang may mataas na kalidad at tumutulong sa pagbuo ng malulusog at likas-kayang komunidad.

Noong Setyembre 14, 2022, inutusan ng Lupon ng Mga Superbisor ang Punong Opisyal ng Pangangasiwa na bumuo at bumalik na may kasamang ordinansa na nagkokodigo ng minimum na sahod para sa mga manggagawa ng pagkontrol ng trapiko, kabilang ang mga foreperson at iba pang tauhan na nasa lugar na kinakailangan para sa pagkontrol ng trapiko, paggawa ng trabaho sa mga kalsadang pinapanatili ng County ng San Diego na katumbas o mas malaki kaysa sa karaniwang sahod na itinakda ng Departamento ng Ugnayang Pang-industriya sa Estado ng California para sa pagkontrol ng trapiko sa mga proyekto ng pampublikong paggawa ayon sa uri ng trabaho at lokasyon ng proyekto.

1 ANO ANG GINAGAWA NG ORDINANSANG NG RIGHT OF WAY?

Nangangailangan ng karaniwang sahod na babayaran para sa lahat ng trabaho sa pagkontrol ng trapiko na ginagawa ng mga manggagawa sa pagkontrol ng trapiko sa mga kalsadang pinapanatili ng County ng San Diego, mayroon man o walang permiso.

2 ANO ANG KASALUKUYANG KARANIWANG SAHOD¹ PARA SA MGA MANGGAGAWA SA TRAPIKO?

Ang Karaniwang Rate ng Sahod* para sa Trabaho sa Pagkontrol ng Trapiko sa Pagtatayo ng Gusali - **\$62.80²**
Ang Karaniwang Rate ng Sahod* para sa Trabaho sa Pagkontrol ng Trapiko sa Pang-inhiyeron Pagtatayo - **\$64.04³**

Kanino ito inilalapat? 3

Ang kahulugan ng Lahat ng Manggagawa sa Pagkontrol ng Trapiko ay: sinumang taong nakikibahagi sa pagpapahinto, pagpapabagal o pagdidirekta ng trapiko sa lugar ng konstruksyon o iba pang bahagi ng Highway na napapailalim sa pagkaantala ng pagbibiyah, kabilang ang mga foreperson at iba pang tauhan na nasa lugar na kinakailangan para sa pagkontrol ng trapiko, na gumagawa ng trabaho sa mga kalsadang pinapanatili ng County ng San Diego.

4 KAILAN MAGKAKABISA ANG ORDINANSANG?

Dapat sumunod sa ordinansang ito ang anumang permiso o pag-apruba na inilabas ng County ng San Diego pagkatapos ng Marso 10 para magsagawa ng trabaho sa loob ng Highway na nangangailangan ng paggamit ng Manggagawa sa Pagkontrol ng Trapiko.

KANINO HINDI NAAANGKOP ANG ORDINANSANG ITO? 5

Ang Mga Karaniwang Rate ng Sahod para sa Trabaho sa Pagkontrol ng Trapiko ay hindi nalalapat sa Mga Maliit na Proyekto na kinabibilangan ng:

- Tirahan ng isang pamilya;
- Kaganapang itinataguyod ng isang non-profit na organisasyon na gumagamit ng highway nang hindi hihigit sa isang araw; o
- Anumang proyektong nagkakahalaga ng mas mababa sa \$1,000

6 ANO ANG PARUSA PARA SA HINDI PAGBABAYAD NG KARANIWANG SAHOD SA MGA MANGGAGAWA SA PAGKONTROL NG TRAPIKO?

Maaaring ipatupad, nang walang limitasyon, ng Kinatawan ng Direktor ng Tanggapan ng Mga Pamantayan at Pagpapatupad sa Trabaho ang anumang kabiguan sa pagbabayad ng kinakailangang sahod. Maaaring kabilang sa mga remedyo ang: citation, parusang sibil, injunctive na kaluwagan (hindi limitado sa utos ng pagpapahinto ng trabaho).

PAANO MAGSAMPA NG REKLAMO ANG ISANG MANGGAGAWA LABAN SA KANILANG EMPLOYER KUNG NANINIWALA SILANG HINDI SILA BINAYARAN NG KARANIWANG SAHOD? 7

Kung naniniwala kang nilabag ang iyong mga karapatan sa ilalim ng ordinansa sa Tamang Paggawa ng Right-of-Way, maaari kang maghain ng reklamo sa OLSE ng County ng San Diego sa pamamagitan ng pagbisita sa www.sandiegocounty.gov/content/sdc/OLSE.html o sa pamamagitan ng pagtawag sa aming tanggapan sa (619) 531-5129.

8 PAANO KUNG ISA AKONG EMPLOYER AT MAYROON PA AKONG MGA TANONG?

Makipag-ugnayan sa Departamento ng Mga Pampublikong Paggawa ng County ng San Diego sa (858) 694-3850 para sa karagdagang impormasyon.

¹ Tutukuyin ng Direktor ng Departamento ng Ugnayang Pang-industriya ng California ang pangkalahatang karaniwang rate ng bawat araw na sahod para sa isang partikular na kasanayan, klasipikasyon, o uri ng manggagawa ayon sa heograpihong lugar. Karaniwang inilalabas ang mga pangkalahatang pagpapasiya nang dalawang beses sa isang taon sa Pebrero 22 at Agosto 22.

² Kabuuan ng lahat ng sumusunod ang karaniwang rate ng sahod = \$37.68 (pangunahing kabayaran bawat oras) + \$8.75 (pangkalusugan at kapakanan) + \$9.99 (pensiyon) + \$5.20 (bakasyon at holiday) + \$0.70 (pagsasanay) + \$0.48 ("iba pa") = **\$62.80**

³ Kabuuan ng lahat ng sumusunod ang karaniwang halaga ng sahod = \$38.80 (pangunahing kabayaran bawat oras) + \$8.75 (pangkalusugan at kapakanan) + \$9.99 (pensiyon) + \$3.00 (bakasyon at holiday) + \$0.70 (pagsasanay) + \$2.80 ("iba pa") = **\$64.04**

*Sumusunod sa ordinansang ito ang mga kasunduan sa trabaho bilang pagsunod sa kasalukuyang inaprubahang mga rate ng DIR para sa saklaw ng trabaho kasama ang trabaho sa pagkontrol ng trapiko.

